

Zapraszamy do udziału w szkoleniu pt.

## Klasyfikacja umów w świetle kontroli ZUS i PIP oraz zmiany w prawie pracy

Ewa Bielecka | 20.11.2024 | Radisson, Szczecin

### Metody:

Wykład, prezentacja, dyskusja, odpowiedzi na pytania uczestników

### Program:

- Umowy o pracę – jako aspekt nawiązania stosunku pracy
  - Rodzaje umów o pracę i ich obligatoryjne elementy
  - Definicja umowy o pracę
  - Treść umowy o pracę po zmianach
  - Od czego będzie zależała długość umowy na okres próbny?
  - Kiedy będzie można wydłużyć czas trwania umowy na okres próbny?
  - Jakie nowe postanowienia trzeba będzie wprowadzać w treści umowy o pracę?
  - Treść umowy o pracę po zmianach
  - Czy będą przypadki, w których trzeba będzie podawać przyczynę rozwiązania umowy na okres próbny?
  - Jaki będzie tryb występowania o taką informację i jej udzielania
  - Na jakich zasadach pracownik będzie mógł wnioskować o zmianę warunków zatrudnienia?
  - Podawanie przyczyny w oświadczeniu o rozwiązaniu umowy o pracę po zmianach
  - Jakie mogą być przesłanki zawarcia umowy na zastępstwo i jakie może zawierać elementy w świetle najnowszych stanowisk Ministerstwa i RODO
  - Przebieg zgłoszenia do PIP umowy na czas określony zawartej powyżej 33 miesięcy – z obiektywnymi przyczynami
  - Na jakich zasadach pracownik będzie mógł wnioskować o zmianę warunków zatrudnienia
- Nowe obowiązki informacyjne wobec pracowników:
  - Rozszerzenie obowiązku informacyjnego
  - W jaki sposób będziemy musieli przekazywać informacje o warunkach zatrudnienia
  - Czy będzie obowiązek uzupełnienia informacji dla zatrudnionych pracowników?
  - Czy nie spełnienie tego wymogu będzie wykroczeniem
- Umowa zlecenia a umowa o pracę – podobieństwa i różnice
  - Umowy cywilnoprawne a umowa o pracę w świetle kontroli Inspekcji Pracy
  - Kiedy Inspektor zakwestionuje rodzaj umowy
  - Co jest wykroczeniem
- Umowy cywilnoprawne – aspekt zatrudnieniowy
  - Umowa o dzieło a umowa zlecenia (o świadczenie usług) – charakterystyka umowy rezultatu i umowy starannego działania
  - Jakie różnice w zapisach umowy zlecenia i umowy o dzieło powinny się znaleźć
  - Pojęcie „dzieła” i charakterystyka jego elementów konstytutywnych pozwalających na ustalenie, czy mamy do czynienia z „dziełem”
  - Pojęcie umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług a przesłanki umowy starannego działania
  - Umowa zlecenia a umowa o pracę – jakie są podobieństwa i różnice
  - Obligatoryjny zapis umowy zlecenia
  - Wskazówki w zakresie prawidłowego konstruowania postanowień umów o dzieło
  - Kto i kiedy może kwestionować zawarte umowy cywilnoprawne z cudzoziemcami?
  - Jakie elementy umów o pracę najczęściej kontrolują funkcjonariusze Straży Granicznej i PIP?
  - Kiedy ZUS zaneguje umowę o dzieło w razie kontroli
  - Postępowanie kontrolne ZUS
  - Postępowanie odwoławcze po kontroli ZUS

- Rozwiązanie umowy o pracę
  - Tryby rozwiązania
  - Doręczenie pisma rozwiązującego umowę o pracę
  - Uzasadnienie – zmiany
- Rozwiązanie umowy cywilnoprawnej
- Nowy Obowiązek informowanie ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło:
  - Zakres podmiotowy i przedmiotowy obowiązku zgłoszenia
  - Terminy zgłoszenia umowy o dzieło do ZUS
  - Kiedy nie mamy obowiązku zgłoszenia
- Umowy cywilnoprawne – aspekt ubezpieczeniowy
  - Umowy cywilnoprawne podlegające i niepodlegające ubezpiečeniom społecznym i zdro-wotnym.
  - Zasady opłacania składek za pracownika na zleceniu lub umowie o dzieło w przypadku, gdy wykonują pracę na rzecz swojego pracodawcy.
- Płaca minimalna w umowach zlecenia w 2024 r.
  - Minimalne stawki godzinowe w umowach cywilnoprawnych
  - Zasady dokumentowania wypłaty minimalnego wynagrodzenia.
  - Potrącenia z wynagrodzeń zleceniobiorców a płaca minimalna.
  - Zakres kontroli PIP
- Planowane zmiany w prawie

**Wykładowca:** Ewa Bielecka – Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych – na Politechnice Koszalińskiej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych - w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Obecnie prowadzi własną działalność gospodarczą, zajmuje się szkoleniami i doradztwem z zakresu prawa pracy. Ekspert z zakresu prawa pracy, specjalista ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczony trener.

### Termin:

20.11.2024 w godz. od 10<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>

### Miejsce:

Hotel Radisson BLU - Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Sienkiewicz.

### Cena:

Cena za udział w szkoleniu **on-line** to **390 zł** od osoby

Cena za udział w szkoleniu **stacjonarnie** to **460 zł** od osoby

### Cena obejmuje:

- 6 godz. lekcyjnych wykładu
- "on-line" z wykorzystaniem własnych komputerów, laptopów lub smartfonów. Komputery powinny mieć nieprzerwany dostęp do sieci, możliwość zadawani pytań przez wbudowany mechanizm czatu lub - "stacjonarnie" zapewnią miejsce w sali wykładowej, przerwę kawową i poczęstunek.
- materiały seminaryjne,
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

### WARUNKI UCZESTNICTWA

- przesłanie karty zgłoszenia w terminie do 13.11.2024 do firmy FORTIS na e-mail: [szkolenia@fortis.szczecin.pl](mailto:szkolenia@fortis.szczecin.pl);
- wniesienie opłaty za udział w szkoleniu w terminie do 13.11.2024 na konto: FORTIS Ośrodek Szkoleniowo-Seminaryjny nr r-ku: **71 1140 2004 0000 3802 8440 2402** (mBank S.A.)
- dodatkowych informacji udzielamy w godz. od 9<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>  
tel. **91 433 53 99** lub **721 350 300**  
e-mail: [szkolenia@fortis.szczecin.pl](mailto:szkolenia@fortis.szczecin.pl)  
[www.fortis.szczecin.pl](http://www.fortis.szczecin.pl)
- FORTIS zastrzega sobie prawo odwołania szkolenia z przyczyn od organizatora niezależnych, przy całkowitym zwrocie kwot wpłacanych na rzecz organizatora.
- Rezygnację przyjmujemy najpóźniej 7 dni przed szkoleniem w formie pisemnej (e-mail).