

Zapraszamy do udziału w szkoleniu pt.

## ZUS w 2025 r.

3.02.2024 | Radisson | Szczecin

### Cel szkolenia:

Omówienie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych obowiązujących od stycznia 2025

### Metody:

- Wykład, prezentacja, dyskusja, odpowiedzi na pytania uczestników

### Program:

#### **I. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w 2025 r.**

I. Ustalanie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne dla osób prowadzących działalność gospodarczą z uwzględnieniem ulg i warunków z ich korzystania:

1. działalność nieewidencjonowana,
2. ulga na start,
3. preferencyjna podstawa wymiaru składek.
4. Mały ZUS PLUS

II. Składka zdrowotna przedsiębiorców z uwzględnieniem zmian wprowadzonych od 01.01.2025 r. wybrane zagadnienia:

1. Obniżenie wysokości minimalnej składki na ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorców opodatkowanych według skali podatkowej lub podatkiem liniowym.
2. Obniżenie składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacanej przez przedsiębiorców stosujących kartę podatkową.
3. Wyłączenie z podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne przychodów ze sprzedaży środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych
4. Uwzględnienie metody kasowej ustalania przychodu podatkowego dla celów ustalania przychodu/dochodu na podstawie którego ustalana jest podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.
5. Ustalanie wysokości składek na ubezpieczenie zdrowotne w przypadku prowadzenia kilku działalności gospodarczych,
6. zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne.

III. WAKACJE SKŁADKOWE

IV. Ustalanie podstawy wymiaru składek dla pracowników i zleceniobiorców – przychody wyłączone z oskładkowania z uwzględnieniem najnowszych zmian.

#### **II. Zasiłki z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego stan prawny na luty 2025 r.**

Świadczenia krótkoterminowe z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego w kontekście zmian wprowadzonych komentarzami ZUS z sierpnia 2023r.

1. Wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki chorobowe, świadczenie rehabilitacyjne
2. Okres wyczekiwania na świadczenia chorobowe
  - o ustalanie okresu wyczekiwania w zależności od rodzaju ubezpieczenia
  - o prawo do świadczenia chorobowe od pierwszego dnia ubezpieczenia.
3. Okres zasiłkowy
  - o zasady ustalania
  - o zliczania okresów niezdolności do pracy
  - o okres zasiłkowy, a urlop na poratowanie zdrowia
  - o okres zasiłkowy a świadczenie rehabilitacyjne
  - o okres zasiłkowy po ustaniu ubezpieczenia
4. Wysokość zasiłków
5. Brak prawa do świadczenia chorobowego
6. Kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich **w świetle przepisów obowiązujących w 2025r. (rząd proponuje wprowadzenie od 1.01.2025 r. wielu zmian w tym zakresie)**

### **Podstawa wymiaru zasiłków pracowników**

1. Wynagrodzenie przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków.
2. Podstawa wymiaru zasiłku w przypadku nie osiągnięcia wynagrodzenia za pełny miesiąc – uzupełnianie wynagrodzenia
3. Podstawa wymiaru zasiłków w kontekście zmian do kodeksu pracy- zmiana stanowiska ZUS.
  - wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej” w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych – **najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**
  - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
  - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
  - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).
  - zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy
4. Wyłączenie miesięcy z podstawy wymiaru zasiłków
5. Składniki wynagrodzenia nie uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków
6. Przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków – zmiana stanowiska ZUS
  - wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
  - zawarcie umowy na krótki okres
  - okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
7. Premie i inne składniki uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków – premie miesięczne regulaminowe i uznaniowe, premie kwartalne, premie roczne
8. Zamiana zasad wynagradzania na podstawie wymiaru zasiłków
9. Minimalnego wynagrodzenia za pracę a podstawa wymiaru zasiłków
  - chorobowych, opiekuńczych i macierzyńskich
  - świadczenia rehabilitacyjnego
10. Zmiana wymiaru czasu pracy, a podstawa wymiaru zasiłków
  - w miesiącach poprzedzających miesiąc nabycia prawa do zasiłku
  - w miesiącu nabycia prawa do zasiłku
  - w miesiącach następujących po nabyciu prawa do zasiłku
11. Składniki przyznane do określonego terminu
12. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków w kwocie faktycznie wypłaconej i po uzupełnieniu
13. Składniki wypłacone zaliczkowo, a podstawa wymiaru zasiłków
14. Zaprzestanie wypłaty danego składnika

### **Panel dyskusyjny**

### **Wykładowcy:**

- **Agata Poręczewska-Tylka**- wieloletni trener i praktyk, specjalista ds. ubezpieczeń i składek z ubezpieczeń społecznych
- **Małgorzata Samborska-Kamińska** - wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

### **Termin:**

**3.02.2025 w godz. od 9<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>**

### **Miejsce:**

**Hotel Radisson BLU - Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Reymont.**

### **Cena:**

Cena za udział w szkoleniu **on-line to 400 zł** od osoby  
Cena za udział w szkoleniu **stacjonarnie to 480 zł** od osoby

### **Cena obejmuje:**

- 6 godz. lekcyjne wykładu
  - "on-line" z wykorzystaniem własnych komputerów, laptopów lub smartfonów. Komputery powinny mieć nieprzerwany dostęp do sieci, możliwość zadawania pytań przez wbudowany mechanizm czatu
  - "stacjonarnie" zapewnia miejsce w sali wykładowej, przerwę kawową i poczęstunek.
- materiały seminaryjne, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.