

Termin: 25-26 sierpnia br.

Rozpoczęcie szkolenia: 25.08.2025 (poniedziałek) od godz. 10.00 - Centrum Kształcenia Zawodowego Zespołu Szkół Ekonomiczno-Hotelarskich w Kołobrzegu, ul. Katedralna 12

Zakończenie szkolenia: 26.08.2025 (wtorek) godz. 15.00

Cena szkolenia: 990 zł

Cena obejmuje:

- 12 godz. lekcyjnych zajęć (2 dni po 6 godzin lekcyjnych)
- materiały seminaryjne
- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
- serwis kawowy podczas szkoleń

Istnieje możliwość skorzystania z noclegu ze śniadaniem za dodatkową opłatą:

- pokój jednoosobowy: **240 zł** / doba
- pokój dwuosobowy: **390 zł** / doba
- pokój trzyosobowy: **510 zł** / doba

Istnieje możliwość udziału w jednym wybranym dniu szkolenia

- „Wynagrodzenia za pracę w oświacie” w dn. 25. sierpnia w godz. 10.00-15.30 - **500 zł** od osoby
- „Zasiłki chorobowe i wypadkowe w oświacie” w dn. 26. sierpnia w godz. 9.00-14.00 - **490 zł** od osoby

Parking dodatkowo płatny – 30 zł za dobę hotelową za jeden samochód.

WARUNKI UCZESTNICTWA

- przesłanie karty zgłoszenia w terminie do 31.07.2025 na e-mail: szkolenia@fortis.szczecin.pl;
- wniesienie opłaty za uczestnictwo w szkoleniu w terminie do 15.08.2025 na konto:
FORTIS Ośrodek Szkoleniowo-Seminaryjny
nr r-ku: 71 1140 2004 0000 3802 8440 2402 (mBank S.A.)
- dodatkowych informacji udzielamy w godz. od 9⁰⁰ do 15⁰⁰
- Rezygnację przyjmujemy najpóźniej 14 dni przed szkoleniem w formie pisemnej (e-mail). Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty
- FORTIS zastrzega sobie prawo odwołania szkolenia z przyczyn od organizatora niezależnych, przy całkowitym zwrocie kwot wpłacanych na rzecz organizatora.
- FORTIS i wykładowcy nie wyrażają zgody na kopiowanie, utrwalanie, ani dalsze udostępnianie przebiegu szkolenia oraz materiałów szkoleniowych.
- Treść szkolenia i materiały szkoleniowe są objęte prawami autorskimi i są przeznaczone wyłącznie dla zgłoszonych w Fortis uczestników szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA

w szkoleniu pt.: **Wynagrodzenia w oświacie z uwzględnieniem planowanych zmian w dniach 25-26.08.2025**

☐ z noclegiem

☐ bez noclegu

PIECZĄTKA I ADRES FIRMY		TELEFON
		FAX
		E-MAIL
		NIP
IMIONA, NAZWISKA I STANOWISKA UCZESTNIKÓW:		
1.		
2.		
3.		



Ośrodek Szkoleniowo – Seminaryjny
ROK ZAŁOŻENIA: 1996

FORTIS Ośrodek Szkoleniowo Seminaryjny
70-437 Szczecin, ul. Jagiellońska 86/6
tel. 91 433 53 99, 721 350 300
szkolenia@fortis.szczecin.pl
www.fortis.szczecin.pl

Bardzo nam miło zaprosić Państwa na szkolenie p.t.:

Wynagrodzenia w oświacie z uwzględnieniem planowanych zmian

które odbędzie się w dn.

25-26 sierpnia br.

*w Centrum Kształcenia Zawodowego Zespołu Szkół
Ekonomiczno-Hotelarskich w Kołobrzegu*

www.ckp.info.pl

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy, na temat zasad wynagradzania pracowników w jednostkach oświatowych, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian legislacyjnych. Szkolenie pozwoli na uporządkowanie i pogłębienie wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń, dodatków, zasiłków oraz rozliczania potrąceń i świadczeń dodatkowych (np. trzynastki). Uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności niezbędne do prawidłowego sporządzania list plac oraz ustalania podstaw wymiaru składek i zasiłków w różnych sytuacjach pracowniczych. Program uwzględni także najnowsze interpretacje ZUS oraz projektowane zmiany w Karcie Nauczyciela.

Wykładowcy:

Ewa Bielecka - Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych – na Politechnice Koszalińskiej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych - w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Obecnie prowadzi własną działalność gospodarczą, zajmuje się szkoleniami i doradztwem z zakresu prawa pracy. Ekspert z zakresu prawa pracy, specjalista ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczony trener..

Małgorzata Samborska-Kamińska - Wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stała współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

Program:

Dzień 1: Wynagrodzenia za pracę w oświacie (Wykładowca: Ewa Bielecka)

1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę
 - a. Definicja wynagrodzenia za pracę
 - b. Charakter i funkcja wynagrodzenia
 - c. Systemy wynagrodzeń
 - d. Wynagrodzenie pracownika niepedagogicznego
 - Podstawa prawna
 - Składniki obligatoryjne wynagrodzenia
 - Pozostałe składniki wynagrodzenia
 - e. Składniki wynagrodzenia nauczyciela
 - Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego
 - Dodatek stażowy – zmiany 2020, Dodatek motywacyjny, Dodatek funkcyjny
 - dodatek za wychowawstwo
 - Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa – zasady wyliczania
 - Nagrody
 - Dodatek wyrównawczy
 - f. Zasady i terminy wypłaty wynagrodzenia
 - g. Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
 - h. Konsekwencje wyłączenie dodatków stażowych z kwoty minimalnego wynagrodzenia w przypadku chęci zmian w uregulowaniach wewnętrznych – konieczność negocjacji z partnerem społecznym
 - i. Zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych- wpływ na wynagrodzenie
 - j. Składniki listy płac a poprawność naliczania
 - k. Zasady poprawnego naliczania listy płac Nowe zasady ustalenia wynagrodzenia minimalnego
2. Naliczanie listy płac i wynagrodzenia netto
 - a. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
 - b. Zasady naliczania składek ZUS od wynagrodzeń i ustalenie podstaw do składek
 - c. Naliczanie zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzenia
 - d. Przeanalizowanie poszczególnych absencji w pracy pracownika, a wpływ na poprawne naliczenie wynagrodzeń
 - e. Zmiana wynagrodzenia lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca
 - f. Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np. rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
3. Potrącenia z wynagrodzenia
 - a. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia
 - b. Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia
 - c. Kwota wolna od potrąceń po zmianach
 - d. Zasady ustalania kwot do potrącenia
 - e. Rozstrzygnięcie zbiegów tytułów do egzekucji należności z wynagrodzenia
 - f. Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
 - g. Odliczenie a potrącenie z wynagrodzenia
4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka)
 - h. Podstawy prawne przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - i. Zasady ustalania prawa do wynagrodzenia rocznego
 - pojęcie okresu przepracowania (opinie MEN, RIO, wyrok SN, TK),
 - okresy zaliczane do stażu warunkującego nabycie prawa,
 - utrata prawa do wynagrodzenia rocznego,
 - j. Zasady ustalania podstawy naliczenia wynagrodzenia rocznego
 - jakie składniki wynagrodzenia zaliczane są do podstawy,
 - jak uwzględniać dodatki specjalne, jednorazowe dodatki uzupełniające,
 - premie i nagrody a podstawa „trzynastki”
 - nieobecności odejmowane od podstawy, jak naliczyć kwoty pomniejszające podstawę.
 - roczne wynagrodzenie a oddelegowanie do pracy w organizacji związkowej
 - k. Potrącenia komornicze a wynagrodzenie roczne.
5. Potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych.

Dzień 2: Zasiłki chorobowe i wypadkowe w oświacie i nie tylko z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS oraz proponowanych zmianach w karcie nauczyciela (Wykl.: Małgorzata Samborska-Kamińska)

1. Rodzaje zasiłków, prawo do nich oraz ich wysokości – w skrócie
2. Zasady ustalania okresu zasiłkowego.
3. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników.
 - podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru
 - sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przy powstaniu niezdolności do pracy w pierwszym miesiącu ubezpieczenia
4. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków.
 - premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - uwzględniania w podstawie wymiaru składników za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne lub inne z uwzględnieniem sytuacji, w której pracownik nie pozostawał w zatrudnieniu przez pełny uwzględniany okres
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników w sytuacji, gdy składnik przysługiwał a nie został wypłacony, gdy został wypłacony zaliczkowo, gdy został uwzględniony za okres poprzedni a pracodawca podjął decyzję o niewypłaceniu składnika.
 - podstawa wymiaru zasiłku w miesiącu przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek – ustalenie średniego wskaźnika potrąconych składek
 - uzupełnianie wynagrodzenia za miesiąc w którym nastąpiło przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc.
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłków składników wynagrodzenia przysługujących do określonego terminu i składników, których wypłaty zaprzestano.
 - zasady uzupełniania wynagrodzenia stałego i zmiennego. Składniki podlegające uzupełnieniu i przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej. Co oznacza pojęcie „premia pomniejszana proporcjonalnie”.
 - uzupełnianie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z „powodu działania siły wyższej”.
 - urlop udzielony na cały dzień
 - urlop udzielony w trybie godzinowym
 - interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
 - sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają
 - sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach dotyczących wynagrodzenia
 - umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku – zmiana interpretacji ZUS
 - ustalenie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze,
 - ponowne przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku
 - minimalna podstawa wymiaru zasiłku, w przypadku gdy pracownik otrzymuje składniki przysługujące za okres pobierania zasiłków.
5. Podstawa wymiaru zleceniobiorców
 - podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
 - podstawa wymiaru zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego w przypadku gdy zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniu chorobowemu,
 - maksymalna podstawa wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,
 - ustalenie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,
 - zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
 - kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej,
 - ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.