

Zapraszamy do udziału w szkoleniu pt.

Zasiłki chorobowe i wypadkowe w 2025 r.

Małgorzata Samborska-Kamińska | 16.09.2025 | Radisson Szczecin

Cel szkolenia:

Podczas szkolenia omówione zostaną zasady i regulacje w zakresie zasiłków chorobowych i wypadkowych w świetle aktualnych interpretacji ZUS.

Ponadto przedstawione zostaną zmiany interpretacji przepisów dotyczące ustalania podstawy wymiaru zasiłku w takich kwestiach, jak: przejście pracowników, przychody z umów cywilnoprawnych zawartych z własnymi pracownikami oraz postępowanie z wynagrodzeniem za dni lub godziny urlopu udzielonego z powodu siły wyższej.

Szkolenie na charakter warsztatów w ramach których będą rozwiązywane m.in. przykłady nadesłane przez uczestników. Zaprezentowane zostaną również praktyczne przykład z zastosowaniem omawianych zasad, uzupełnione o nowe przypadki zasiłkowe oraz zaktualizowane przepisy i obowiązujące interpretacje.

Szkolenie adresowane jest do pracowników działów kadrowo-płacowych odpowiedzialnych za ustalanie uprawnień oraz wyliczanie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

Metody:

- Wykład,
- prezentacja,
- dyskusja,
- odpowiedzi na pytania uczestników

Program:

1. Rodzaje zasiłków, prawo do nich oraz ich wysokości – w skrócie
2. Zasady ustalania okresu zasiłkowego.
3. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników.
 - podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru
 - sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przy powstaniu niezdolności do pracy w pierwszym miesiącu ubezpieczenia
4. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków.
 - premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - uwzględniania w podstawie wymiaru składników za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne lub inne z uwzględnieniem sytuacji, w której pracownik nie pozostawał w zatrudnieniu przez pełny uwzględniany okres
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników w sytuacji, gdy składnik przysługuje a nie został wypłacony, gdy został wypłacony zaliczkowo, gdy został uwzględniony za okres poprzedni a pracodawca podjął decyzję o niewypłaconiu składnika.
 - podstawa wymiaru zasiłku w miesiącu przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek – ustalanie średniego wskaźnika potrąconych składek
 - uzupełnianie wynagrodzenia za miesiąc w którym nastąpiło przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc.
 - uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłków składników wynagrodzenia przysługujących do określonego terminu i składników, których wypłaty zaprzestano.
 - zasady uzupełniania wynagrodzenia stałego i zmiennego. Składniki podlegające uzupełnieniu i przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej. Co oznacza pojęcie „premia pomniejszana proporcjonalnie”.
 - uzupełnianie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z „powodu działania siły wyższej”.

- urlop udzielony na cały dzień
- urlop udzielony w trybie godzinowym
- interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają
- sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach dotyczących wynagrodzenia
- umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku – zmiana interpretacji ZUS
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze,
- ponowne przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku
- minimalna podstawa wymiaru zasiłku, w przypadku gdy pracownik otrzymuje składniki przysługujące za okres pobierania zasiłków.

5. Podstawa wymiaru zleceniobiorców

- podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego w przypadku gdy zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniu chorobowemu,
- maksymalna podstawa wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,
- zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
- kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej,
- ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.

Wykładowca:

Małgorzata Samborska-Kamińska - wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

Termin:

16.09.2025 w godz. od 10⁰⁰ do 15⁰⁰

Miejsce:

Hotel Radisson BLU - Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Sienkiewicz.

Cena:

Cena za udział w szkoleniu **on-line to 390 zł** od osoby

Cena za udział w szkoleniu **stacjonarnie to 450 zł** od osoby

Przy udziale dwóch osób z jednej firmy – 10% rabatu

Cena obejmuje:

- 6 godz. lekcyjnych zajęć w formie wykładu i ćwiczeń
 - "on-line" z wykorzystaniem własnych komputerów, laptopów lub smartfonów. Komputery powinny mieć nieprzerwany dostęp do sieci, możliwość zadawani pytań przez wbudowany mechanizm czatu lub - "stacjonarnie" zapewnią miejsce w sali wykładowej, przerwę kawową i poczęstunek.
- materiały seminaryjne,
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

WARUNKI UCZESTNICTWA

- przesłanie karty zgłoszenia w terminie do 9.09.2025 do firmy FORTIS na e-mail: szkolenia@fortis.szczecin.pl;
- wniesienie opłaty za udział w szkoleniu w terminie do 9.09.2025 na konto: FORTIS Ośrodek Szkoleniowo-Seminaryjny, nr r-ku: **71 1140 2004 0000 3802 8440 2402** (mBank S.A.)
- dodatkowych informacji udzielamy w godz. od 9⁰⁰ do 15⁰⁰

szkolenia@fortis.szczecin.pl; www.fortis.szczecin.pl

tel. 91 433 53 99 lub 721 350 300